

Nazwa projektu	Postaw na pracę III				
Nr wniosku	RPPM 06.01.02-22-0048/19	Poddziałanie	06.01.02	Okres realizacji	01.11.2019-30.06.2023

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA
w projekcie pn. „POSTAW NA PRACĘ III”
współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego
na lata 2014-2020

**realizowanym przez: Centrum Integracji Społecznej w Ustce w partnerstwie
ze Słowińską Grupą Rybacką,**

**w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja
6.1.2 Aktywizacja społeczno – zawodowa**

§ 1

Ileokroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Realizatorze projektu – należy przez to rozumieć Centrum Integracji Społecznej w Ustce;
2. Partnerze – należy przez to rozumieć Słowińską Grupę Rybacką, ul. Ustecka 8 w Przewłocze;
3. CIS - należy przez to rozumieć Centrum Integracji Społecznej w Ustce;
4. MOPS - należy przez to rozumieć Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Ustce;
5. Uczestniku/czce Projektu – należy przez to rozumieć osobę, będącą uczestnikiem działań w realizowanym projekcie;
6. Projekcie – należy przez to rozumieć projekt pn. „Postaw na pracę III”.

§ 2

1. Przedmiotem niniejszego Regulaminu są warunki rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie realizowanym w okresie od **01 listopada 2019 r. do 30 czerwca 2023 r.**
2. Projekt jest realizowany na podstawie umowy ramowej zawartej pomiędzy Gminą Miasto Ustka (podmiot realizujący CIS) a Instytucją Zarządzającą, w imieniu której działa Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego.
3. Celem głównym realizowanego Projektu jest zwiększone zatrudnienie osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.
4. Udział Uczestników/czek w Projekcie jest dobrowolny oraz bezpłatny.
5. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Centrum Integracji Społecznej w Ustce, przy ul. ks. kard. St. Wyszyńskiego 5, 76-270 Ustka.
6. Wsparcie merytoryczne dla Uczestnika/czki w ramach Projektu obejmuje:
 - a) opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji;
 - b) pracę socjalną;
 - c) reintegrację społeczno – zawodową w CIS – kompleksowa usługa aktywnej integracji, obejmująca:
 - opracowanie Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego,
 - reintegrację społeczną – zajęcia dostosowane do potrzeb uczestników, na przykład warsztaty dot. komunikacji, autoprezentacji, przedsiębiorczości, poradnictwo psychologiczne i/lub grupowe itp.,
 - reintegrację zawodową w jednym z warsztatów: remontowo – budowlanym, porządkowym i utrzymania terenów zielonych, opiekuńczym, prac twórczych, oraz ewentualny kurs zawodowy wg potrzeb i możliwości, pomoc w znalezieniu zatrudnienia, wizyty studyjne u potencjalnych pracodawców;
 - d) działania integracyjno – edukacyjne dla Uczestników/czek – prowadzone przez Partnera.

Nazwa projektu	Postaw na pracę III				
Nr wniosku	RPPM 06.01.02-22-0048/19	Poddziałanie	06.01.02	Okres realizacji	01.11.2019-30.06.2023

7. Uczestnikom/czkom Projektu, w trakcie uczestnictwa w CIS zapewnia się, na zasadach określonych w Ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym:

- badanie MP;
- szkolenie bhp;
- odzież i obuwie robocze;
- posiłek/produkty żywnościowe;
- świadczenie integracyjne.

§ 3

1. Wsparciem w ramach Projektu, zgodnie z założeniami, objęte będą osoby zamieszkałe na terenie Miasta Ustka (powiat słupski, województwo pomorskie), w wieku aktywności zawodowej, bezrobotne lub bierne zawodowo, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub kwalifikujące się do uzyskania wsparcia z pomocy społecznej, w tym osoby niepełnosprawne i/lub korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, spełniające warunki art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, tj. w szczególności:

- osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- osoby uzależnione od alkoholu;
- osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających;
- osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
- osoby długotrwale bezrobotne w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby zwalniane z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
- uchodźcy realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym

2. Pierwszeństwo udziału w Projekcie mają, adekwatnie do zdiagnozowanej sytuacji problemowej, osoby:

- doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, czyli wykluczenia z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (współwystępowanie różnych przesłanek);
- o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
- z niepełnosprawnością sprzężoną (u których stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności) oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych).

3. Grupę docelową Uczestników/czek Projektu stanowi 65 osób (pięć grup: 1x 9 osób, 4x 14 osób okresie 2019 – 2023r.).

§ 4

Nazwa projektu	Postaw na pracę III				
Nr wniosku	RPPM 06.01.02-22-0048/19	Poddziałanie	06.01.02	Okres realizacji	01.11.2019-30.06.2023

Rekrutacja

- Rekrutacja prowadzona jest przez pracowników socjalnych MOPS w sposób ciągły w okresie od grudnia 2019r. do lutego 2022r., przy wyznaczeniu pięciu głównych okresów rekrutacji:
 - grudzień 2019r. - luty 2020r.,
 - czerwiec 2020r. – sierpień 2020r.,
 - grudzień 2020r. – luty 2021r.,
 - czerwiec 2021r. - sierpień 2021r.,
 - grudzień 2021r. – luty 2022r.,
- MOPS informuje mieszkańców Miasta Ustka o prowadzonym naborze oraz założeniach projektu i proponowanych działaniach.
- Pracownicy socjalni MOPS kompletują dokumenty związane z rekrutacją i oceniają spełnienie kryteriów przez potencjalnych Uczestników/czek.
- Istnieje możliwość samodzielnego zgłoszenia chęci udziału w projekcie przez osoby spełniające kryteria, o których mowa w § 3. Zgłoszenie chęci udziału w Projekcie powinno być przekazane pracownikowi socjalnemu MOPS.
- Osoba zainteresowana udziałem w Projekcie powinna czytelnie wypełnić Formularz zgłoszeniowy oraz podpisać Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie, które dostępne są u pracowników socjalnych MOPS;
- O zakwalifikowaniu Uczestnika/czki do udziału w Projekcie decyduje spełnienie kryteriów określonych w § 3 niniejszego Regulaminu.
- Po zakwalifikowaniu do projektu zakładanej liczby osób w danym naborze, utworzona zostanie lista rezerwowa. W momencie rezygnacji lub wykreślenia Uczestnika/czki Projektu, osoby znajdujące się kolejno na liście rezerwowej otrzymają propozycję przystąpienia do udziału w projekcie.

§ 5

Uczestnictwo w Projekcie

- Z chwilą przystąpienia do projektu Uczestnik/czka jest zobowiązany/a do przekazania informacji dot. m.in. płci, wieku, statusu na rynku pracy, wykształceniu oraz innych niezbędnych danych potrzebnych do monitorowania wskaźników kluczowych oraz przeprowadzenia ewaluacji.
- Brak uzyskania wszystkich wymaganych danych, o których mowa w pkt. 1 od Uczestnika/czki projektu lub jego opiekuna prawnego (w sytuacji gdy Uczestnik/czka projektu nie posiada zdolności do czynności prawnych) uniemożliwia traktowanie jej/go jako Uczestnika/czki projektu.
- W momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie, tj. z chwilą przystąpienia do pierwszej formy wsparcia Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do wypełnienia, podpisania i złożenia, lub dostarczenia, następujących dokumentów:
 - deklaracja uczestnictwa w Projekcie, która zawiera:
 - oświadczenie o wyrażeniu woli Uczestnika/czki w Projekcie;
 - oświadczenie Uczestnika/czki o spełnieniu kryteriów kwalifikowalności uprawniających do udziału w Projekcie;
 - oświadczenie o zobowiązaniu do przekazania informacji na temat sytuacji po opuszczeniu projektu;
 - pouczenie o odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą;
 - zgody na zbieranie i przetwarzanie danych osobowych;
 - oświadczenie o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku;
 - dokumentów potwierdzających niepełnosprawność, jeżeli dotyczy (potwierdzeniem statusu osoby niepełnosprawnej jest orzeczenie o niepełnosprawności. Natomiast pozostałe osoby (np. osoba ze

Nazwa projektu	Postaw na pracę III				
Nr wniosku	RPPM 06.01.02-22-0048/19	Poddziałanie	06.01.02	Okres realizacji	01.11.2019-30.06.2023

stwierdzonymi zaburzeniami psychicznymi) na potwierdzenie statusu osoby niepełnosprawnej może przedstawić inny niż orzeczenie o niepełnosprawności dokument poświadczający stan zdrowia wydany przez lekarza, tj. orzeczenie o stanie zdrowia lub opinię);

- d) innych dokumentów niezbędnych do realizacji Projektu, w szczególności dot. przetwarzania danych osobowych, zaświadczenia, oświadczenia, opinie, orzeczenia dot. wskaźników produktu (potwierdzających przynależność do odpowiedniej grupy docelowej);

4. Uczestnik/czka zobowiązuje się do:

- dotrzymywania postanowień i terminów zawartych w podpisanym kontrakcie socjalnym;
- dotrzymywania postanowień i terminów zawartych w podpisanym Indywidualnym Programie Zatrudnienia Socjalnego;
- przestrzeganie Regulaminu CIS;
- podpisywania w trakcie udziału w zajęciach list obecności oraz pokwitowań odbioru materiałów szkoleniowych, poczęstunków, ewentualnych posiłków, produktów żywnościowych, odzieży i obuwia roboczego itd.;
- wypełniania w trakcie udziału w zajęciach lub kursach ankiet ewaluacyjnych i testów sprawdzających, jeżeli dotyczy;
- podejścia do egzaminów, jeżeli dotyczy;
- bieżącego informowania pracowników MOPS, CIS o wszystkich zdarzeniach mogących zakłócić dalszy udział Uczestnika/czki w Projekcie.

5. Uczestnik/czka może zostać skreślony/a z listy Uczestników/czek Projektu w przypadku nie realizowania zawartego kontraktu socjalnego, Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego, nie realizowania ścieżki reintegracji lub naruszenia postanowień niniejszego Regulaminu. Decyzję o skreśleniu z listy Uczestników/czek Projektu podejmuje w takim przypadku Kierownik CIS na wniosek Kierownika MOPS lub koordynatora projektu.

Akceptuję warunki niniejszego regulaminu

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis kandydata/ki do Projektu)